

# Cynyddu'r hawl i gael gwyliau: Ymgynghoriad pellach

## Ffurflen ymateb

**Enw:** .....

**Corff (os yw'n berthnasol):** .....

**Cyfeiriad:**.....

.....

.....

**E-bost:**.....

**Rhowch dic yn y blwch isod sy'n eich disgrifio orau fel ymatebydd i'r ymgynghoriad hwn, os gwelwch yn dda:**

- Meicro Fusnes (hyd at 9 aelod o staff)
- Busnes Bychan (hyd at 50 aelod o staff)
- Busnes Canolig (50 i 250 aelod o staff)
- Busnes Mawr (dros 250 aelod o staff)
- Corff Cynrychioli Busnes/Corff Masnachol
- Undeb Llafur neu Gymdeithas Staff
- Elusen/Menter Gymdeithasol
- Llywodraeth Leol
- Llywodraeth Ganolog
- Unigolyn
- Arall (disgrifiwch os gwelwch yn dda):.....

## Cwestiwn 1: Rheoliadau drafft

Rydym wedi cynnwys rheoliadau drafft yn y ddogfen ymgynghorol. Oes gennych chi unrhyw sylwadau ar fanylion drafftio'r newidiadau a gynigir i'r gyfraith? Os felly, rhowch fanylion os gwelwch yn dda.

Sylwadau:

## Cwestiwn 2: Effeithiau trwy amryfusedd

A oes yna unrhyw ganlyniadau posibl eraill i'r Rheoliadau hyn, canlyniadau nad yw y Llywodraeth, o bosibl, wedi eu rhagweld? Rhowch fanylion os gwelwch yn dda.

Sylwadau:

### **Cwestiwn 3: Costau a manteision**

Oes gennych chi unrhyw sylwadau ynghylch yr asesiad o'r costau a'r manteision a wnaed yn yr Asesiad Rhannol o Effaith Reoleiddiol? Os felly, rhowch fanylion ychwanegol os gwelwch yn dda i gynorthwyo'r asesiad.

Sylwadau:

#### **Cwestiwn 4: Cynorthwyo i weithredu'r rheoliadau**

Oes gyda chi unrhyw awgrymiadau penodol ynghylch camau ychwanegol y gallai'r Llywodraeth eu cymryd (e.e. darparu drafftiau o lythyrau safonol a chyfleuster i gyfrifo gwyliau ar-lein) a fyddai o bosib yn ei gwneud hi'n haws i gyflogwyr i weithredu'r rheoliadau hyn?

Sylwadau:

### **Cwestiwn 5: Anghenion o ran deunydd arweiniol**

A oes yna unrhyw faterion penodol y byddai o gymorth i'w cynnwys yn y deunydd arweiniol sy'n gysylltiedig â'r rheoliadau hyn?

Sylwadau:

### **Cwestiwn 6: Adborth ar ddeunydd arweiniol**

Rydym yn awyddus i sicrhau bod y deunydd arweiniol yn eglur ac yn hawdd i'w ddeall, ac rydym yn chwilio am nifer fechan o wirfoddolwyr i'w brofi o ran eglurder a rhwyddineb ei ddefnyddio. A fydech yn fodlon i ni ofyn i chi, tua diwedd y gwanwyn, i helpu gyda hyn?

- Byddwn
- Na fyddwn

### **Cwestiwn 7: Sylwadau eraill**

A oes gennych unrhyw sylwadau eraill ar y cynigion i gynyddu'r hawl ar wyliau?

Sylwadau:

## **Diolch i chi am gymryd yr amser i roi eich barn i ni.**

Nid ydym yn bwriadu cydnabod derbyn ymatebion unigol oni rowch dic yn y blwch isod.

- Carwn gael cydnabyddiaeth i chi dderbyn yr ymateb hwn os gwelwch yn dda**

Byddwn yn cyhoeddi'r holl ymatebion a dderbyniwyd yn yr ymgynghoriad hwn, oni rowch dic yn y blwch isod.

- Ymdriniwch â'm hymateb mewn modd cyfrinachol os gwelwch yn dda**

Byddem yn hoffi rhoi gwybod i chi am hynt y cynigion hyn, gan gynnwys ymgynghori pellach. Os ydych am ymuno â'r rhestr bostio ar gyfer y cynigion hawl ar wyliau, rhowch dic yn y blwch isod os gwelwch yn dda.

- Rhowch fy enw ar y rhestr bostio hawl i wyliau os gwelwch yn dda**

## **Dychwelwch eich ffurflenni, wedi eu llenwi, at:**

Peter Stephens  
Employment Relations  
Department of Trade & Industry  
Bay 3140, 1 Victoria Street  
London, SW1H 0ET  
Ffôn: 020 7215 3813  
Ffacs: 020 7215 0227  
e-bost: [annual.leave@dti.gsi.gov.uk](mailto:annual.leave@dti.gsi.gov.uk)

**DYDDIAD CAU YR YMGYNGHORIAD: 13 EBRILL 2007**